



POLÍTICA DE EMPLEO

R MC ANEXO 8.01

TEBRIO es la biotecnológica española pionera a nivel mundial en la cría y transformación de insectos. La compañía nació en 2014 en la ciudad de Salamanca para aportar soluciones innovadoras y 100% sostenibles a la industria agroalimentaria. Y ayudar así a restablecer el equilibrio natural del planeta, garantizando el suministro futuro de alimentos.

Una carrera profesional única

En TEBRIO sabemos que uno de los principales valores que tenemos son nuestros trabajadores y trabajadoras como clave del éxito y aseguramiento del crecimiento de la empresa. Por ello, nos comprometemos a garantizar una política de contratación que promueva el respeto por los derechos humanos y laborales, creando un entorno laboral justo, seguro y saludable para todos nuestros empleados.

La gente que nos rodea. Nuestra gente.

Asumimos el compromiso de acometer las contrataciones de nuestros trabajadores desde el respeto hacia las personas y en base a sus capacidades, habilidades, aptitudes o experiencia, siempre desde el favorecimiento al desarrollo de la comunidad local en la que TEBRIO desarrolla su labor.

No discriminamos a nuestros empleados ni a los solicitantes de empleo por motivos de raza, color, religión, género, orientación sexual, origen nacional, discapacidad, estado civil, edad u otras características protegidas por la ley.

Apuesta por la calidad en el empleo

Trabajamos día a día en el diseño e implantación de estrategias que nos permitan incorporar y desarrollar a los mejores profesionales, motivados y orientados a la consecución de nuestros objetivos.

Reconocemos y respetamos el derecho fundamental de nuestros empleados a la libertad de asociación, así como su derecho a participar en la negociación colectiva. No interferiremos ni obstaculizaremos estos derechos, y promoveremos un ambiente que facilite la comunicación y la colaboración entre los empleados y sus representantes.



POLÍTICA DE EMPLEO

R MC ANEXO 8.01

Garantizamos el respeto y cumplimiento de las leyes y regulaciones laborales aplicables en todas nuestras operaciones. Esto incluye, entre otros aspectos, el cumplimiento de los estándares mínimos de salario y horario de trabajo, el otorgamiento de períodos adecuados de descanso y vacaciones, y el cumplimiento de las normas de contratación y despido justos.

Velamos por un trabajo seguro y saludable

Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados, cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de salud y seguridad en el puesto de trabajo. Tomamos medidas para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el empleo, y proporcionamos la capacitación y los recursos necesarios para mantener un lugar de trabajo seguro.

Ausencia de trabajo forzoso o infantil

No toleramos ni participamos en ninguna forma de trabajo forzoso, incluyendo la trata de personas o cualquier práctica que viole los derechos fundamentales de los trabajadores. Además, rechazamos y nos oponemos al empleo de mano de obra infantil en todas sus formas.

En Doñinos de Salamanca, a 13 de julio de 2023

D^a Adriana Casillas Barros

CEO TEBRIO